



AS BALTIKA

2021. AASTA TASUTAMISARUANNE

Ärinimi	AS BALTIKA
Äriregistri kood	10144415
Õiguslik vorm	Aktsiaselts
Juriidiline aadress	Valukoja 10, Tallinn 11415, Eesti
Telefon	+372 630 2700
E-mail	baltika@baltikagroup.com
Interneti koduleht	www.baltikagroup.com
Põhitegevusala	Moerõivabrändide loomine, arendamine ja müügi korraldamine
Audiitor	AS PricewaterhouseCoopers
Aruandeaasta algus ja lõpp	01.01.2021 - 31.12.2021
Emaettevõtte nimi	AS Baltika

TASUSTAMISARUANNE

Käesolevas Baltika AS tasustamisaruandes (aruandeperiood 01.01.2021 – 31.12.2021) avaldatakse teave Baltika AS juhatuse liikmetele makstud töötasude ja hüvitiste kohta 2021. aastal. Baltika AS juhtorganite liikmetele tasu (põhi- kui lisatasu) määramisel võetakse arvesse ettevõttes kehtivat tava, strateegiat, lühi- ja pikaajalisi eesmärke, finantsnäitajaid ning iga juhtkonna liikme ülesandeid ja vastutust. Tasu peab olema konkurentsivõimeline, et hoida ametis professionaalseid ja pädevaid tippjuhte.

Tasustamispoliitika eesmärgiks on tagada ettevõtte pikaajaliste eesmärkide ja huvide kaitse ning jätkusuutlikkus. Tasustamisaruanne koostatakse esmakordselt ja esitatakse aktsionäridele kinnitamiseks aktsionäride korralisel üldkoosolekul. Käesolev tasustamisaruanne on majandusaasta aruande lahutamatu osa.

JUHATUSE LIIKMETE TASUSTAMINE

2021. aastal oli Grupi juhatuse kaheliikmeline. Juhatuse liikmetele makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Lepingu kohaselt makstakse juhatuse liikmetele tasu ning tal on võimalus saada tulemustasu kord aastas vastavalt Grupi eelmise aasta majandustulemuse konkreetsete, võrreldavate ning eelnevalt kindlaks määratud eesmärkide täitmisele ning pikaajaliste strateegiliste eesmärkide järgimisele.

Juhatuse esimehele maksab äriühing iga-aastaselt preemiat summas 3 % täheldatud aasta auditeeritud EBITDA-st (ilma IFRS 16 mõju arvestamata). Boonuse maksmise eeltingimus on, et äriühingul on märgitud aastal positiivne ärikasum nii koos IFRS 16 mõjuga kui ka ilma IFRS 16 mõjuta. Iga-aastase preemia ülempiir on 65% juhatuse liikme aastasest töötasust.

Tulemustasu makstakse iga-aastaselt, juhatuse esimene tulemustasu määrab Nõukogu ja teised juhatuse liikmed saavad tulemustasu ettevõtte juhttiimi tulemustasu korra alusel. Juhttiimi tulemustasude aluseks on lisaks ettevõtte tulemuslikkusele isiklikud eesmärgid, mis lepatakse kokku vastavalt juhatuse liikme vastutusvaldkonnale ja aasta fookustegevustele. Tulemustasu makstakse üldjuhul ühe korra aastas peale aastaaruande kinnitamist.

Juhrühma 2021. aasta boonusskeemi fond on 20% iga juhtkonna liikme aastapalgast. Iga juhtkonna liikme boonuse maksimaalne summa on 20% tema aastapalgast, mis põhineb 2021. aastal tehtud tegelikel maksetel. Mis tahes boonuste maksmise põhitingimus on ettevõtte EBITDA eesmärgi täitmine.

Juhatuse liikmetele 2017-2021. aastal makstud brutotasud:

Maigi Pärnik-Pernik (kuni 22.05.2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu	64 978	72 770	87 067	42 750	
Tulemustasu rahas	12 000	0	0	0	
Kokku tasud	76 978	72 770	87 067	42 750	
Tulemustasu osakaal	16%	0%	0%	0%	
Mae Leyrer (kuni 22.05.2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu			80 344	44 868	
Tulemustasu rahas			0	0	
Kokku tasud			80 344	44 868	
Tulemustasu osakaal			0%	0%	

Triinu Tarkin (kuni 04.06.2021)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu				5 000	24 500
Tulemustasu rahas				0	0
Kokku tasud				5 000	24 500
Tulemustasu osakaal				0%	0%
Flavio Perini (alates 01.04.2020...)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu				129 226	238 401
Tulemustasu rahas				0	125 000
Kokku tasud				129 226	363 401
Tulemustasu osakaal				0%	34%
Brigitta Kippak (alates 01.06.2021...)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu					34 545
Tulemustasu rahas					6 000
Kokku tasud					40 545
Tulemustasu osakaal					15%